

集团召开 2018 年一季度运营管理工作会议

4月27日,集团召开一季度运营管理工作会议,集团董事会、监事会领导出席会议,总部各部门负责人、各公司总经理及营销负责人参加了会议。

会上,集团总经理助理、事业发展部部长张洵,就各公司一季度运营管理情况进行了通报。随后,各公司负责人就本单位一季度工作开展情况和下阶段工作安排向董事会进行了汇报。根据汇报显示,一季度,各公司认真贯彻落实集团2018年工作会议的各项部署,持续推进基础管理的完善,大力践行积分制创新管理,经营效果稳中趋好,主要经营指标较去年同期相比均有所增长,顺利实现了首季的开门红。

集团总经理陈兴锋根据各单位运营管理的分析和汇报,对二季度工作进行安排部署。他指出,一季度集团全面完成预算目标任务,各单位要坚定信心、加强管理,扎扎实实开展各项工作,争取完成二季度预算目标。牧业板块要进一步完善考核体系,力争在现有伊利、蒙牛评级标准上上升至更高的级别,为申报成为国家级龙头企业打好坚实的基础。房产板块要做好投资收益分析、销售与市



场工作,加大星华汇、黄河天街和香缇湾商业的招商力度。汽车板块要根据客户需求,改变销售策略,强化微观管理,做好财务风险防控工作。其他各单位要根据市场的变化,继续研究行业动态,深化营销拓展工作,为全面完成年度计划目标任务奠定扎实基础。

会议最后,董事长就“人、财、物”管理作了重要讲话。董事长指出,根据公司创办20年的历程来看,人是我们的第一支撑,更是我们企业发展的宝贵财富。

就“人”的问题,董事长讲到,每位总经理必须认真践行好“修己安人”的企业宗旨,不断磨练,提升自我修养,更好的带动和影响周边的人去干好本职工作。董事长指出,作为一个合格的管理者,要学会发现员工的优点,善于发挥员工的长处,同时还要包容员工的缺点和不足;在处理问



题上要看大局,要学会给下属施展才华的平台和机会,要善于和比自己能力强水平高的人共事。董事长强调,选人、用人一定要德为第一、敢于担当;管理人员一定要讲担当、敢担当、会担当,一定要加强和改进工作作风,努力提升执行力。

董事长指出,今年是集团发展重要一年,必须要在选人、育人和用人上下大力气来完善人力资源管理工作,对干部的考核考评要多维度评价考核,继续加大高素质管理人才和高技能人才的培养力度,加强对各公司人力资源的管控,注重员工素养和技能培养,改善职工队伍结构,全力打造高素质、高技能人才队伍,不断增强企业竞争力。积极研究制定留住人才、用好人才的长效机制,形成事业留人、制度激励人才的良好氛围。

关于“财”的问题,董事长表示,近年来集团财务核算和管理日趋完

善,但仍存在一些成本费用管理不科学的现象。就此,董事长要求,财务管理部门和事业发展部要对年度预算执行的细节再做核算;要对财务结算流程和资金管理进行认真梳理,进一步规范财务机制,每月进行财务、税费、资金分析,把控风险;要对成本和费用认真核实,既要满足企业运营,更要防止“跑冒滴漏”,保证每一笔业务明明白白。

关于“物”,董事长表示,随着集团的发展,账面资产非常庞大,要加强资产管理,盘活控制增量。虽然集团每年都会进行资产的盘点工作,但仅是账面盘点,没有进行归类分析。董事长要求,审计法务部和事业发展部、财务部要进行调研清理,形成报告供集团决策。对增量固定资产和设备要严格控制,制定固定资产和车辆设备增量管理办法,明确权限,逐级审批,确保资产的流动性和效益。

最后,董事强调,新华汇、青铜峡海啦啦,城市港湾、吴忠4S店等项目要按照集团部署抓好进度,安排专人跟进项目开发改造全过程,确保按照计划和时间节点落到实处。

自治区统战部副部长、自治区工商联党组书记魏莉莅临集团总部调研非公党建工作



4月19日上午,自治区统战部副部长、自治区工商联党组书记魏莉在自治区工商联副主席范瑜的陪同下莅临集团总部调研非公党建工作。集团党委书记、董事长史信,党委副书记李建国陪同调研。

在调研过程中,魏莉认真观看了集团总部党建活动阵地中的各个展板,详细了解了集团生产经营、非公党建、助力扶贫攻坚等工作的开展情况,听取了集团党委书记、董事长史信关于企业管理、文化建设、民族团

结等方面工作的简要介绍。魏莉对集团在促进非公党建发展、助力地区经济建设、精准扶贫等工作中作出的突出贡献给予了充分的肯定。魏莉表示,集团的非公党建工作使人眼前一亮,特别是党建阵地的设置和开展的系列党建活动为非公企业党建的发展提供了很好的示范作用。

针对如何更好的开展非公企业党建工作,魏莉指出,要把党建工作融入到企业发展中来,根据企业经营管理实际,灵活有效地开展各类党建活动,促使党建更好的服务于企业发展;充分发挥先进文化的感染作用和身边优秀党员、先进员工的模范带头作用,带动更多的人参与到促进企业发展征程中,深入挖掘党建积分的功能,进一步增强企业发展活力和动力。

银川市公安局环保分局党委与集团党委联合开展“警企携手促党建”主题党日活动

为进一步强化环保公安分局党建工作,推进党建工作再上台阶,4月25日上午,环保分局党委组织机关和城管大队两个党支部共计15名党员民警来到集团参观学习上陵特色党建工作。

在集团党委副书记李建国亲自引导和解析下,党员民警们先后观摩了上陵党群活动中心、总部党支部以及上陵汽车4s店党建阵地。每到一处大家都被上陵特色党建工作深深吸引,特别是对上陵“图表工作法”、“上陵E党建”、“党建+”和上陵“动车党建”新思路、新理念非常感兴趣,双方进行了深入细致的沟通交流。全体参观民警普遍反映上陵作为一家地方民营企业,党建工作有创新、有活力、有吸引力,非常值得学习借鉴。通过这次活动,既取了“真经”又开展了

一次有意义的主题党日活动。

环保公安分局党委副书记、政委袁继宏在观摩后感慨地说:“上陵特色党建工作使我们很受启发、受益颇深,通过上陵党建的传经诵诗,我们更有信心和决心全面提升分局党建全面工作,以党建促业务,以党建促环保公安各项工作发展,环保分局将与上陵党建携手共进,互通发展,推动警企党建合作,共赢发展!”



集团总部党支部组织开展“长征永远在路上”主题登山活动

为丰富全体党员文体娱乐活动,增强党员健康意识,营造团结协助、和谐发展的团队精神,以及展现党员队伍昂扬奋进的精神风貌,4月21日,集团总部党支部组织全体党员及积极分子参加“长征永远在路上”主题登山活动。

活动当日,党员汇聚在苏峪口森林公园门口,在支部书记的带领下,沿山路而上。一路上,大家一边欣赏沿途风光,一边热烈交谈,欢声笑语不断。登山的过程中,大家相互鼓励、相互帮助,顺利地登上了最顶峰。同

事们均表现出了团结协助、积极向上、顽强拼搏的精神,展现了党员昂首奋进的精神风貌。活动也使大家感受到了户外运动的魅力,领略了大自然的美好风光。大家感叹时光真好,放下所有的负担,让我们轻装上阵。从每个人在活动中的出色表现,看到了团队的希望,是一个有战斗力的团队!今后大家会以良好的身体素质去接受党的考验,完成党交给的任务,更好的为企业发展做贡献。

这次登山活动,不但使党员们的



身心得到了锻炼,还增进了同志之间的友谊,增强了党组织的凝聚力,接受了一次非常有意义的爱党爱国教育。通过这样形式新颖的活动,不仅使大家的身心在繁忙的工作之余得到了缓冲和休息,而且增进了党员对

公司管理理念的理解和认同,为公司更好的完成生产任务与和谐企业建设提供了有利保障。在到达顶峰后,全体党员拍照留念,用照片纪念我们此次活动,给此次活动画上了圆满的句号。

(审计法务部/陈静)

房产固原分公司“每日一课”培训

图片新闻

为了进一步规范公司各项管理,凸显公司企业文化建设,营造“坚持长久创新、坚持长久服务、坚持长久学习”的浓厚氛围,房产固原分公司自3月份开始,开展“每日一课”活动,活动以早操点评、专项培训、心得分享等形式开展,让人人都能参与分享学习,锻炼及充实自身努力,让公司每位员工早上都能吸收一份知识大餐。



特别在每日积分制管理培训环节,相关主管领导针对积分制管理机制中,公司固定积分、争分要分事项和积分制的作用进行详细讲解及举例说明,让全员参与积分制、践行积分制的积极性更加高涨。

通过“每日一课”活动,公司整体精神面貌都有了很大提升,上下形成一种“比、学、赶、帮、超”的氛围及劲头,凸显固原房产员工的整体精神面貌和团队士气。

(房产固原分公司/张亮)

固原新时代购物中心成立积分制管理落地成果转换小组 全面完善各类机制

为进一步推进公司积分制管理落地实施,规范细化各项工作开展,将实施结果转化为实实在在的成果,使企业管理模式得到改善,各类机制的运行实施更加完善,4月9日,固原新时代购物中心根据当前工作运行实施情况,成立了积分制管理落地成



果转换小组。该小组的成立,旨在进一步细化并明确人员工作分工,确保每一项工作落实到位,每一项机制更加科学化、规范化、标准化、合理化、人性化,使员工真正享受到积分所带来的好处,力促工作执行力的提高。

落地成果转换小组成立后,各职能小组随即按照责任分工着手安排本小组工作计划,并确保工作成效。4月20日、23日,通过标准化小组对公司现有18篇积分制机制的再修改再完善后,及时提交公司积分制管理委员会全体成员讨论审核,随后执行部予以正式下发并实施。

固原新时代购物中心热闹召开第八届积分制管理快乐会议

4月27日,在积分制管理(西北)应用辅导中心导师周健先生带领的团队倾情指导下,固原新时代购物中心热闹召开第八届积分制管理(4月份)快乐会议。来自甘肃祁连山大酒店有限公司王瑞荣总经理、固原福苑实业有限公司白梅总经理及宁夏新荣基实业有限公司(九龙国际)杨杏贞总经理分别带领各自的管理团队应邀参加会议。

会议上,公司积分制管理执行委员会组长、总经理黑晓明首先对公司一季度运营管理工作进行总结,并安排部署下一步重点工作计划;积分制管理执行部长、人事行政部经理太蓉蓉公布全员各岗位3月份积分排名。随后,执行部根据各类机制,分别对新员工积分第一名、员工得奖分第一名、全月打卡早到积分第一名、女员工积分第一名、男员工积分第一名、月度积分王、各部门“正能量大王”、月度全员营销第一名及季度全员营销第一名进行了现场表彰奖励。并通过击鼓传花得积分的方式,分别抽取23名幸运员工,幸运员工再通过自己的努力获取奖品和积分。

期间,穿插的员工才艺展示,自编自演的小品、情景剧和全员参与的趣味游戏,更是引爆整个会议气氛,加油声、欢呼声不断,一片欢声笑语,现场嘉宾也被带动起来踊跃加入游戏当中,共同感受这份快乐与喜悦。

白梅总经理、杨杏贞总经理与王



瑞荣总经理分别就参加本期快乐会议进行现场体验分享,先后对新时代购物中心通过积分制管理快乐会议激发员工的热情、凝聚力、积极性表示认可,希望双方企业以今后的工作中加强合作,共同提高企业管理品质。

周健老师对本届快乐会议给予高度肯定。他指出,“生活中不是缺少快乐,而是缺少发现”,而实施积分制管理的目的就是让员工感受到“快乐工作,快乐积分,幸福生活”的乐趣。快乐会议的意义就是让员工既收获了以积分挣积分的快乐,也获得了以积分得奖品的快乐,更收获了通过劳动成果获得积分奖励的喜悦。

另外,4月24日、25日,周健老师还就固原新时代购物中心积分制管理工作进行了专题辅导培训。期间,周老师对积分制管理实施流程、奖扣分标准、注意事项等向公司积分制管理执行委员会与落地成果转换小组进行系统性辅导,促进公司积分制管理运行及实施进一步规范。

(固原新时代购物中心/李林强)

青铜峡物业组织全员进行“积分制管理”讨论会

4月25日下午,青铜峡物业组织全体员工开展了“积分制管理”讨论会。讨论会上大家积极发言,分享自



己的学习感想和体会。通过本次讨论会,让我们更加深刻的了解到积分制管理是通过用积分的办法对员工的素质与能力、业绩表现、学习与成长和行为习惯进行全方位量化、全时段考察,通过奖分和扣分激励,从而达到持续调动员工工作的积极性,激发人潜能的目的。

讨论会结束后,全员进行“安全知识竞答”活动,同时对华夏苑项目进行节前安全检查,此次检查主要将水泵房、配电室、监控室等作为重点检查区域,针对检查中发现的问题作出限期整改要求,按时组织复查,消除安全隐患,确保小区业主过一个平安、祥和的节日。

(青铜峡物业公司)

上陵牧业抓培训交流 提高养殖管理水平

4月23日,上陵牧业邀请中国农业大学动物医学院副教授、硕士生导师曹杰到翔达牧场举办培训讲座,宁夏片区各牧场场长、兽医、繁育部分人员20多人参加了学习。曹杰教授通过大量的实例图片详细讲解了奶牛口蹄疫、支原体肺炎、支原体中耳炎、腹泻、脐带炎、胀气、真胃毛球等十多种常见疾病的快速发现、诊断和治疗、用药方法。培训现场,俊佑、翔达等技术负责人结合本人在牧场的实际诊疗经历与曹杰教授进行了当面请教和交流。



4月26日下午,来自河南康星药业公司的王峰老师到信旺牧场,为牧场所有人员进行了“蹄病专业知识讲座”,就奶牛健康养殖技术进行了交流。王峰强调,蹄病是各牧场的最常见、发病率最高的疾病,蹄病影响牛只单产、鲜奶质量,增加牧场牛只淘汰损失,牧场要高度重视蹄病的预防和治疗。

(上陵牧业/虎金晟)

爱岗敬业 脚踏实地

记得有一首歌是这样唱的：“长路奉献给远方，江河奉献给海洋……”，而作为普通工作者的我们，要拿什么奉献给公司和我们的岗位呢？我想史信董事长在2011年集团工作会议讲话中“爱岗敬业、脚踏实地”这八字就是答案。

当前，集团公司各项事业正在快速健康发展，我觉得我们每个人都能做到并且能做好的就是从细小处出发，花点“心思”，努力提升各自的工作觉悟与工作作风，哪怕是个人再小的努力，对于新时代商场来说也是一种进步，我想我们每个人在平时的工作中真正做到“爱岗敬业、脚踏实地”其实说难不难，最重要的是能一如既往地坚持、执着从而达到对身边每一个人爱岗敬业、脚踏实地工作的潜移默化的影响。爱岗是敬业的基

础，敬业是爱岗的升华，脚踏实地，使我们对工作的爱更加深沉。

对于“爱岗敬业、脚踏实地”，有些人可能不以为然，更有人对此嗤之以鼻，觉得空洞乏味，但我觉得它并不是什么空洞的口号与天花乱坠的标语，我们的每一位员工是在用心用行动来证明自己——

爱岗敬业

作为新时代的一名普通员工，我们的收银员把收银员款台打扫的干干净净，面对顾客站立式微笑服务是爱岗敬业；我们防损员不分昼夜守护着商场里里外外的安全是爱岗敬业；我们保洁员保洁员准时准点上班，积极参加公司组织的各项学习及活动是爱岗敬业；我们的楼层区域督导关心着每一个商户的经营动态是爱岗敬业；还有我们财务人员每天细心的

处理帐务是爱岗敬业……

每天与同事们一起工作，同时也感受着身边每一个人那一颗颗对工作、对职责的滚烫的赤诚之心，让我更坚定树立起“爱岗敬业讲奉献”的工作理念。

脚踏实地

我们工作琐碎而平凡，收银员日复一日的重复着收银工作；防损员一重重的开门锁门；保洁员面对同一块地板擦了又擦；区域督导在卖场中转了又转；我们财务人员每天收款存款结算……不平凡是将平凡的工作做到极致，我们每一位普通员工在日复一日的重复工作中书写着脚踏实地。

每逢节假日，是我们商场最忙的时候，我们的员工放弃与家人团聚的时间，坚守在各自的岗位上，当满足的神态洋溢在广大消费者充满幸福

与甜蜜的脸庞时，我们的每一位员工正在用服务践行着“脚踏实地”。

董事长及总经理在工作讲话，已经为我们明确了思路，确定了方向。在每一个平凡的岗位上，我们对工作的赤诚之心却都是共通的，我们不需要口号式样的呼喊，也不需要刻意而为，只要我们真正把“爱岗敬业、脚踏实地”装在心里，做在实处就行。“兰生幽谷，不为莫服而不芳；舟在江海，不为莫乘而不浮；君子行义，不为莫知而止休”。作为平凡的工作者，我们的一言一行、一举一动也许只是很平凡的本职工作，但是要知道，正是这每一个小小的步伐，每一次小小的进步，才能汇成了整个新时代商场及整个上陵集团建设的更高层次与境界。

(固原新时代购物中心/赵春红)

读《活法》有感

“书籍是人类进步的阶梯”，它可以引导我们奋力前进。在竞争激烈的现代社会，读书能够让我们更好的乘上时代的风帆，脚踏实地，问心无愧地迈向成功。非常感谢能够拥有稻盛和夫先生《活法》一书，每读一章节我都会有不同的感悟。这本书用浅显的语言表达了深刻的思想，足以成为我们人生的指针，开拓我们的事业、成为我们获取成功和幸福最强大的思想武器。

书中稻盛和夫先生曾说“追求做人的正确准则”就是正直、谦虚、勤奋、坚强等等，就是要让自己拥有一颗纯洁的心灵，发挥天赋的才能，倾注自己全部的热情，这就是人生巨大的成果秘诀，就是成功的下道，就是人生幸福的源泉。曾经有不少优秀聪明的人投奔到京瓷门下，但偏偏就是这些人，坚持不了多久就会辞职，结果留下来的是头脑不够灵活、平凡、

连跳槽都缺乏信心的“庸才”。但是过了十年、二十年，这些“庸才”居然成了各部门的骨干乃至领导。究竟是什么让他们从平凡变成非凡的呢？是不厌其烦、默默专注于一件事情的力量，是拼命过好“今天”的力量，是将“今天”不断持续的力量。换言之将平凡变成非凡就是这个“持续”。不选捷径，一步步、一天天拼命、认真、踏实地工作，梦想变为现实，事业获得成功，这就是非凡的凡人。

例如日本的羽田机场连续四年被评选为“世界上最干净的机场”，荣誉的幕后功臣，就是有一位来自中国的“新津春了”。春了17岁举家迁往日本，当时一句日本话也听不懂，只能选不用和人们交流的保洁工作，一干就是20多年，由于对清洁工作非常细致和认真，很快就得到了大家的认可，甚至凭借自己的努力取得了“日本国家建筑物清洁技能士”的资

格证书。春了做到了对80多种清洁剂的使用方法倒背如流，能够快速的原因和组成成分。她没有多高的文化，也没有多么体面的工作，每天对机场进行保洁的工作，但是在这样平凡的岗位上，她却本着对工作的执着和钻研，全身心的投入每一天的工作，每天在昨天的基础上再下功夫改进，那么今天就会比昨天稍稍前进一步，本着这样持之以恒的态度，坚持不懈的努力，春了取得了巨大的成功，而且获得国宝级匠人的荣誉。

因此我希望大家能够用心的去学习稻盛和夫先生的哲学思想，相信你一定会从中获得某种启迪，尤其是对于我们这些辛勤工作的家人们来说，真的很有必要好好学习，最起码，它能让你的心灵得到净化，反思自己的不足之处，树立正确的人生观，使你逐渐成为一个有智慧的人，能够在

工作中不断领悟人生真谛，享受快乐的生活，我们所从事的饭店服务工作是一项美丽的事业。在工作中收获快乐，在微笑中赢得尊重，怎样将我们的工作做的更加的精彩，这就要求我们去思考，去挖掘，让每一位入住的客人都能得到不同的惊喜与感动，并将这份感动传播出去，这就要靠我们在平时的工作中去观察与发现。当然这不是一朝一夕就可以完成的，是经过一步一步慢慢积累沉淀而来的。用心做事者总会发现一些被人忽略的小事，在平凡的岗位上做出不平凡的事，所以我们要全身心的投入到每一天的工作中去，投入到服务中去。我坚信只要能够持之以恒的将个性化服务进行到底，释放出我们每个人的魅力与光彩，那么就会创造出更加美好的未来。

(波斯顿饭店/高静)

两学一做

怎样开展批评和自我批评？

敢于和善于开展批评和自我批评，是提高党内政治生活质量的重要保证。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》对于怎样开展批评和自我批评提出了明确要求。

坚持实事求是，坚持“团结——批评——团结”，贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，是开展批评和自我批评应当遵循的重要原则。批评别人也好，自我批评也好，都要注重用事实说话，有一说一、有二说二，既不扩大也不缩小，既不掩盖问题又不捕风捉影，注重从政治上看问题，以大局为重，从大处着眼，原则问题不回避，枝节问题不纠缠，不搞无原则纠纷，不把一般问题说成是严重问题，不把偶然的、个别的错误说成是一贯的错误。坚持从团结的愿望

出发，对缺点错误进行分析批评，帮助同志提高认识，改过自新，既使本人受到教育，又使其他同志引以为戒，达到新的团结、实现共同进步。

要严于自我解剖。胸怀坦荡、光明磊落，表里如一、言行一致，是共产党人应有的政治品格。要以对党和人民赤胆忠心勇于自责、勇于自省，毫不留情地揭露自己的缺点和错误，及时打扫身上的政治灰尘和政治微生物。经常对照党章党纪要求找不足，对照焦裕禄、杨善洲等先进典型找差距，对照组织、同事、群众意见找问题，经常反思自己在理想信念、思想觉悟、工作作风、道德修养等方面存在的突出问题。对于发现的问题，多从主观上深入剖析根源、认清危害，敢于触及思想、触及灵魂，并且见

诸行动，彻底整改，在工作、生活中认真加以解决。坚决反对盲目自信、自我感觉良好，对自身问题视而不见、护短遮丑、知错不改等错误倾向。对待别人的批评要心怀感激，有听得进刺耳之语的勇气和境界，即使别人的意见完全不对，也不要怀疑别人的动机，有则改之、无则加勉，决不能用批评抵制批评，搞无原则的纷争。

要勇于开展相互批评。发现别人的问题要及时指出，对问题严重的要猛击一掌，敢于板起脸来批评，坚决反对事不关己、高高挂起，明知不对、少说为佳的庸俗哲学和好人主义。批评要出于公心，不能主观武断，更不能从个人恩怨、得失、利害、亲疏出发看事待人。精诚所至，金石为开。事实证明，凡是出于公心、发自内心、富有

诚心、饱含爱心，既提问题、又给答案的批评，是最受欢迎、最能让人接受的。要坚持以理服人，对同志既严格要求又不求全责备，着眼于帮助别人提高思想认识，采取民主说理的方式，对缺点错误的性质进行客观分析和公正评价，在摆事实、讲道理中让被批评者感到批评者的诚恳和中肯。要坚持以情动人，做到和风细雨，润物无声，人情入理，允许有缺点、犯错误的同志有一个接受教育、认清是非的过程。要知无不言、言无不尽，有话摆在桌面，不留尾巴，坚决反对当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说，当面一套、背后一套。

(摘自《共产党人》)

