

## 焦作市城乡一体化示范区党工委书记 李平启一行莅临上陵集团调研考察

6月2日,焦作市城乡一体化示范区党工委书记李平启一行莅临上陵集团调研考察。集团副董事长史仁,上陵牧业总经理史俭、董秘沈致君等陪同调研。

调研期间,李平启一行先后到上陵牧业元邦牧场、青铜峡黄河外滩社区、德胜汽车广场实地考察调研。在考察元邦牧场过程中,李平启一行对上陵牧业现有的养殖规模、技术保



障、资金投入、效益产出等方面的情况进行了全面了解,对上陵牧业积极开发精深加工产品,不断完善产业



链,提高产品附加值和市场竞争力的发展规划给予充分肯定。

通过对集团其他产业的实地考

察,李平启一行对上陵集团的总体实力有了更加清晰的认识,对上陵牧业在焦作城乡一体化示范区投资建设6000头奶牛场的跨区域发展新步伐有了全面的了解。李平启表示,示范区将秉持亲商、安商、富商的理念,打造服务型政府、效率型政府,为上陵集团在示范区发展营造优质环境。

## 安全管理常态化 安全行为习惯化 上陵牧业“三位一体”举措扎紧生产安全网

在全国第17个“安全生产月”,上陵集团发布了“安全生产月”活动安排通知,各生产经营单位按照集团总体部署和要求,积极安排开展了形式多样有特色、内容丰富接地气的安全生产活动,营造了浓厚的安全宣教氛围。



上陵牧业作为集团第一家“新三板”上市公司,近年来不断夯实基础管理,安全管理取得了明显改变。“先立规矩,后谈管理”,通过近一年的筹划、研究,结合集团印发的《制度流程汇编》,上陵牧业在原有生产技术制度流程的基础上,增添了行政、人事、安全、财务四个方面的制度规范。通

过制度形式将安全管理的基本要求、奖罚办法确立下来,言简意赅、易于操作、便于落地,为安全管理规范化、统一化提供了制度保障。

在安全管理制度出台后,上陵牧业总公司邀请集团安全监察部分管牧业板块的王志兵主管一道,在“安全生产月”活动第一阶段集中到宁夏片区各牧场现场进行集安全检查、安全培训、消防演练“三位一体”的安全宣教活动。每到一处,首先深入牧场各个区域进行消防设施、机械设备、维修车间、作业现场、配用电等的安全生产大检查、细检查,随后结合“牧场安全隐患检查控制要点”进行安全培训,同时结合新的安全管理制度和现场检查发现的情况对牧场安全管理提出整改要求,明确今后安全检查的重点,要求将安全管理常态化,通过真抓严管让员工在日常安全生产行为习惯化。安全培训结束后进行灭火器使用演练,让参加培训的每位员工

都熟练掌握灭火器的使用。

通过本次“三位一体”的安全宣教活动,尤其是观看交通、消防警示片后,在员工心理引起了极大震动。上陵牧业总公司表示,今后的安全检查将更加严格,斗真碰硬,对于集团和总公司安全检查发现的隐患无条件按期整改,不按期整改的严格处罚。安全培训将采取现场抽查的形式进行落地,强化全员的安全意识,强化场长对安全的重视。在消防应急演练上将更加贴近实战,采取突击演练的方式进行,通过真实场景模拟演练,让灭火救援和应急疏散流程更顺畅、更高效。



## 赐鑫建筑公司荣获银川市 2016-2017年度“守合同重信用”企业称号

根据银川市市场监督管理局关于《公示银川市2016至2017年度“守合同重信用”企业的决定》显示,赐鑫建筑被提名为2018年银川市“守合同重信用”企业。

本次“守合同重信用”企业评审活动,是经过企业自愿申报,各县(市)市场监管局、各分局推荐,在广泛征求银川市公安局、住房和城乡建设局、人力资源和社会保障局、发改委、环保局、国税局、地税局、法院、中国人民银行等各方面意见的基础上,根据企业依法经营、依法签约,守法履约,诚信经营等情况进行筛选并最终确定。

本次荣获银川市“守合同重信用”企业荣誉称号,是赐鑫建筑继获评宁夏回族自治区“守重企业”后,第四次斩获此类殊荣。

近年来,赐鑫建筑公司苦练内功,加强企业信用管理,以过硬的施工质量和规范化的项目管理树立良好的企业形象,在各项行业评优活动中屡获殊荣,赢得了主管单位及业界的一致评价,为企业未来的发展夯实了管理基础。

## 固原新时代购物中心党支部、工会圆满完成换届选举工作

为进一步加强基层组织建设,充分发挥党工团职能,5月28日,固原新时代购物中心依据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定和“两学一做”教育活动的要求,召开全体党员会议,选举新一届党支部成员。

会议对上一届党支部思想教育、组织发展、活动开展等方面工作进行了总结,认为本届支部组织充分发挥了战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,得到了集团党委及北塬街道党

工委的充分肯定。按照相关程序,会议通过无记名投票方式选举产生了新一届支部委员会,并以等额选举方式选举黑晓明同志为党支部书记。

5月29日,购物中心召开全体工会会员代表大会,选举新一届工会班子成员。会议以无记名投票方式,选举产生了新一届工会委员会、经费审查委员会和女工委员会,钟鸿雁同志当选工会主席。

本次支部、工会换届选举工作的圆满完成,进一步巩固和加强了公司

基层组织建设,增添了新鲜血液,增强了党组织的凝聚力、战斗力,进一步发挥工会的桥梁纽带作用。公司党



支部书记、总经理黑晓明表示,将结合自身实际,以“两学一做”学习教育为契机,不断健全和严格党的组织生活制度,加强党员管理,建设一支高素质的党员队伍,激发干劲,服务大局,为做强做大新时代购物中心作出新的更大的贡献。同时,不断增强工会的号召力和凝聚力,贴近群众,关爱职工,带领广大职工爱岗敬业,团结奋斗,把工会建设成为大家信任的“职工之家”。

## 龙头企业引领产业扶贫之路

宁夏上陵实业(集团)有限公司在当地的脱贫攻坚战中,主动扛起企业社会责任,致力于产业扶贫、光彩助学和扶贫济困等事业,直接解决就业、再就业人数达1500多,间接带动上万群众在农牧业和汽车服务业等从事各项工作,用行动在扶贫助困方面探索出了一条“企业持续发展、农民稳定致富”的产业扶贫道路。

新华社宁夏站6月11日(武勇王学红)日前,记者在宁夏的贺兰县、青铜峡市、盐池县和原州区等县区调研时发现,宁夏上陵实业(集团)有限公司在当地的脱贫攻坚战中,主动扛起企业社会责任,致力于产业扶贫、光彩助学和扶贫济困等事业,直接解决就业、再就业人数达1500多,间接带动上万群众在农牧业和汽车服务业等从事各项工作,用行动在扶贫助困方面探索出了一条“企业持续发展、农民稳定致富”的产业扶贫道路。

### 草草变料 料料变票

“没有上陵牧业,就没有现在的我们,以前种地都是瞎子摸象,现在种的青贮玉米和紫花苜蓿,既省时省力,让我们合作社的农户腾出时间打工挣钱,又能以高于市场价卖给上陵牧业,大大提高了农民的收入。如今农户人均收入已经增加到3.5万元。眼看着草草变料、料料变票,我们心里都乐开了花。”银川市西夏区千智种养殖农民专业合作社的杨震说。

1981年出生的杨震大学毕业之后,在社会上找了不少工作,均不如意,后来回到老家洪广镇金山村,发现宁夏上陵牧业股份有限公司子公司信旺牧业养了上千头牛,每年需要大量草料,可周围的农民长期种植玉米,价格低又卖不出去,他将家里的20多亩地改种成青贮玉米,当年就挣了近10万,此后一发不可收拾,他不断流转土地种植青贮玉米并鼓励大家都来种,到2012年,干脆和5个同村人一起成立了合作社,专门种植青贮玉米,现在发展的100多户社员有5000多亩地,长期为信旺牧业供青贮玉米、紫花苜蓿和玉米,每年基本收益都在700万元以上,行情好时,收益高达1000万元。如今,在合作社的带动下,实施统一采购种子、化肥,统一播种,统一施肥,统一销售的“统种统销”模式,不仅降低了生产成本、提高了劳动效率,更大大地提高了农民的收入。今后,合作社还打算吸纳更多农户,带动周边农户共同致富。

### 牧场储备的饲料

信旺牧场场长叶峰说,作为上陵牧业的第一家牧场,位于贺兰县洪广镇金山村附近的华西村,就是自治区政府为解决西吉、海原的贫困人口脱贫而建立的生态移民村。信旺牧场自2000年8月成立以来,通过安排当地农户就业、收购农户种植青贮等农作物,促进移民村农业产业发展,现存栏奶牛1645头,长期为中国奶业龙头企业伊利集团提供鲜奶,先后为486人次提供就业,在近四年来已累计向206户移民扶贫农户,支付青贮款1843万元。

上陵实业(集团)有限公司董事长、党委书记史信说,我们在长期的扶贫实践中发现,一个地方的快速发展和群众收入的不断提高,一定伴随着产业的崛起。没有产业的区域,就会变成一潭死水。产业是精准扶贫的“发动机”,是增收致富的“摇钱树”,是断掉穷根、开掘富源和增强“造血功能”的关键。

据上陵实业(集团)有限公司监事会主席冯民章介绍,早在1999年,上陵

实业就探索向盐池县高沙窝乡农户提供700多只羊“输血”助困,农户借5只大羊年底还3只小羊还能有2只富余小羊滚动发展,逐步实现脱贫致富。但是事实恰恰相反,农户们底子薄、积累少,致富意识还停留在眼前利益,最终是“羊卖了、钱花了”,基础的母羊都没了,累计投入上百万却分文未回的上陵集团意识到扶贫还需变“输血”为“造血”,要以自身产业优势结合贫困地区实际情况,实行产业带动,走出了一条适合企业自身发展和贫困地区脱贫致富的新路子。

记者调查发现,宁夏上陵实业(集团)有限公司通过信旺牧场养殖奶牛后,成立组建了上陵牧业股份有限公司,主要从事奶牛集约化养殖、种畜繁育、优质生鲜乳供应和饲草料加工,目前已经发展了10家规模化奶牛养殖场和1个饲草料加工厂,其中7家奶牛养殖场均在宁夏贫困县和生态移民村,还在天津建成了3家规模化奶牛养殖场。牧业已成为当地农业发展的主要支柱,不仅解决了农民农作物的销路问题,还为当地农户提供了就业岗位,帮助当地农民尤其是移民村贫困人口脱贫致富。位于盐池县冯记沟乡平台村的赢源草业,为响应扶贫“企业+农户”政策,上陵牧业从当地贫困农户手中流转变包土地17700亩,组织170余户农户种植苜蓿和青贮,解决当地土地贫瘠和农业发展困难现状,为平台村脱贫农户提供多种帮助,自公司成立以来,每年为当地农户创收1000余万元。

上陵牧业自2000年成立之初即响应国家和自治区号召,心系扶贫,自建的7家牧场和草场均位于国家级贫困县和其移民村,帮扶的贫困农户均来自盐池、原州、同心、西吉、泾源、彭阳、隆德等国家扶贫重点县区。从2013年至今,四年来,已向3838户移民农户支付奶牛托管扶贫款4298.56万元,提供移民就业2448人次,发放移民农户工资7344万元,收购贫困县、移民村1574位农户四年种植的青贮33.5万吨,支付青贮款2.09亿元,帮助当地农民把“草草变成料、把料料变成票”!四年来,累计扶贫人数超过2.4万人次,款项合计超过3.25亿,户均1.36万元!当地农民从以前家庭年收入4000元,提高到了目前的3万元以上,真正实现了脱贫致富,配合政府实现了“移得出、稳得住、能致富”的移民扶贫目标,发挥了农业产业化带动作用,促进了当地经济的发展。

### 农民变工人 农户变商户

“这里包吃包住,月月按时发工资,我和老伴都成了产业工人啦!挣的钱也花不了,都给儿子贴补了家用,现在儿子在银川市贺兰县不仅买了楼房,还买了两辆车……”说到这里,今年59岁的张鹏义脸上洋溢着满足、幸福的表情。因为在上陵牧场工作收入可观稳定,包吃包住,张鹏义先后介绍自己的亲戚10多人也到牧场上班。

据了解,2011年,张鹏义从彭阳县小岔乡柳湾村整村搬迁至银川市金凤区良田乡和顺村,搬迁过来全家仅靠老家20亩退耕还林的5000多元补助款维持生活,日子过得挺艰难。2013年,他同老伴均来到宁夏上陵牧业股份有限公司旗下的翔达牧业务工,两人每年收入近7万元。五年来,仅翔达牧业就为

当地农户提供394人次就业岗位。

同张鹏义一样,青铜峡市广武乡同进村村民李永明是2010年从宁夏同心县下马关镇移民过来的,2014年到宁夏上陵牧业股份有限公司旗下的牧源牧业上班。4年来,他一直从事繁育奶牛工作,累积了一些经验,2018年单位提拔他为繁育奶牛负责人,工资由每月的4000多元提高到8045元。除此之外,家里还有一头牛享受政府实施的奶牛托管政策,由牧源牧业代为托管,每年政府给补助2800元托管扶贫款。李永明说,“牧场工作虽然脏点累点,但是离家近,工资高也稳定,很满足。今年我也到了结婚年龄,已在青铜峡市区买了一套楼房准备今年夏天结婚。”

据了解,宁夏上陵牧业股份有限公司在青铜峡市广武乡同进村、同进村和银川市西夏区兴泾镇西干村等移民村建设的牧源、众牛及俊佑牧场均是采用“政府建场、企业托管、移民收益、三方共赢”模式经营的现代化奶牛养殖场。“奶牛托管扶贫模式是政府生态移民扶贫项目,由政府买地买牛,每户移民配给一头牛,我们公司现有3家牧场实施奶牛托管项目,这些托管的奶牛都是统一采购饲料,牧场统一饲养,然后每年把托管扶贫款打给政府,政府再给每户移民打到卡上。据统计,目前共在上陵牧业各大牧场托管的奶牛共计3838头,涉及贫困人口数为1万多人,累计扶贫款一年大约有1000多万元。”宁夏上陵牧业股份有限公司副总经理高登翔说,“这些贫困移民都不用操心,年底这笔扶贫款就会打到他们的指定帐户上。移民腾出时间就到牧场务工,因为包吃包住,有好多都是夫妻两人一起成为牧场工人。”

### 挤奶现场

记者了解到,宁夏上陵集团在产业扶贫中不仅有农业产业化带动扶贫,让农民变工人,还利用商业扶贫,让农户变商户。曾有“苦瘠甲天下”之称的西海固地区是国家14个集中连片特困地区之一。从2003年起,上陵集团通过投资建设固原新时代购物中心和南宇建材城,为国家级贫困地区固原商业贸易的旱地注入一泉活水,持续助推固原城市化建设的进程。2003年以前,固原的大型商业寥寥无几。因为穷,投资大回报少,没有人愿意前来投资。刚刚撤地设市的固原市,计划实施打造辐射宁南及周边的商贸流通中心战略,却少有人问津。上陵集团考察后认为固原作为宁夏的南大门,古丝绸之路,发展潜力巨大。2003年初,上陵集团投资6亿多元建设新时代购物中心和南宇建材城,这是固原历史上引进的首家投资过亿元的项目。2005年9月12日,新时代购物中心正式运营,为自治区党委、政府提出的“打造固原商贸流通中心”发挥着“挑大梁”的作用,并由此引发了固原的商业革命和消费革命。如今已成为南部山区商业模式的标杆,是引领固原周边消费观念的旗舰商场。2006年12月9日,占地180亩的南宇建材城也正式开业,带动当地回汉群众发展建材、物流和商业运输。短短几年时间,上陵集团投资建设的新时代购物中心和南宇建材城带动当地回汉经营者产生了三百多个“百万富翁”,1000多位小老板,成为固原民营经济的坚强基石,助推着固原经济的快速发展。

### 扶贫全面化 善心美名传

“自从宁夏上陵牧业股份有限公司在我们这建牧场,实施了土地流转、就近务工以及对建档立卡户的专项扶贫等,现在我们这的农民收入提高了,日子好了,生活也幸福了。就拿我家来说吧,一共8口人,每年收入超过10万元。”盐池县冯记沟乡平台村担任村主任的袁玉说,我们村现有334户共969人,2012年底与宁夏上陵集团签定协议,每户不仅增加了紫花苜蓿和青贮玉米的固定收入外,还通过土地流转和进入牧场务工等形式,使全村人口的收入明显增加了。2017年底,我们全村人均纯收入达到1万元。

据了解,宁夏上陵牧业股份有限公司在国家级贫困县盐池县冯记沟乡平台村建设了元邦牧场,现存栏奶牛4.908头,通过收购农户种植青贮等农作物,解决农户就业等带动群众增收,促进盐池当地农业发展,为带动农民致富奔小康做贡献,近四年来已累计向扶贫农户约196户支付青贮款2620万元,为当地扶贫农户提供就业296个就业人次。

史信说,脱贫致富,关键在于“精准度”,要瞄准贫困地区,确保资金用在重点帮扶对象上,通过产业带动,脱贫是底线,富民才是关键,只有这样才能有效解决贫困群众发展生产资金短缺的困难。据了解,宁夏上陵实业(集团)有限公司还通过专项资金进行扶贫,带动贫困农户致富。2008年12月,固原市彭阳县想通过农村党组织带动群众致富,苦于没有启动资金。集团主动联系彭阳县组织部捐助100万元,成立农村党员发展基金,每户党员不超过2万元,实现收益后将2万元资本金还回发展基金,实行滚动发展,用于扶持彭阳县农村党员带领群众发展草畜产业,先后带富100多名农村特困党员,通过他们又影响带动了彭阳县许多贫困党员和群众发展致富。彭阳县以循环使用的党员发展基金为基础,建立起了农村党员“双带”致富基金,覆盖全县12个乡镇60余个村,至今循环运转。在盐池县冯记沟乡,除了土地流转和提供就业岗位外,宁夏上陵牧业股份有限公司还通过贷款分红的形式,由上陵集团负责还本付息,对宁夏盐池县冯记沟乡105个建档立卡户进行专项扶贫,每年每户大约补助2400元扶贫款,一年共计140多万元。

捐资助学,坚持回报桑梓。2006年,集团向固原市教育系统捐50万元用于改善教学环境,让贫困地区的孩子们都能在良好的教育环境中学习成长;2016年,集团捐助5万元用于镇北堡镇团结村“分布式光伏发电”扶贫工作;2017年,集团捐助10万元用于宁夏儿童福利基金会建设……

桃李不言,下自成蹊,上陵集团在扶贫方面的作为,让越来越多的人感受到了其诚信和担当,先后获得国家级“守合同重信用企业”;自治区“民族团结进步集体”、“守合同重信用企业”、“宁夏安全放心消费品牌企业”、“宁夏公信力品牌企业”;银川市“五一劳动奖状”、“劳动关系和谐企业”、“中国企业诚信经营示范单位”等诸多荣誉,2010年5月,上陵集团党委书记、董事长史信被评为全国劳动模范。作为连续四届跻身宁夏百强的企业,相信上陵集团会继续履行企业责任,与社会各界齐心协力打好脱贫攻坚战,众志成城啃下“硬骨头”,向着“创新致远、协调发展、追求卓越、永无止境”的企业目标不断前进。

摘自《新华社·新华丝路》

积分制分享

## 管理之宝,工作之利器

### ——浅谈积分制管理

房产固原分公司自2017年8月份试行积分制管理以来,不断摸索和实践,不断的学习和总结,将积分制管理逐渐导入正轨。今年5月份,房产固原分公司在公司内部开展了为期一个月的积分制管理集中培训,培训内容包括房产固原分公司《积分制管理实施办法》及各项管理机制。

为了本次活动能有效展开,活动特意分为三个阶段,即:培训阶段、学习分享阶段和抽查考核阶段。公司专门成立“积分制培训”活动领导小组,由公司总经理王劲松担任组长,各

部门负责人为成员及具体培训讲师,自行备课进行授课分享学习。

每天管理团队集中培训后,再由各部门负责人进行转训,利用部门晨夕会及“每日一课”分享学习培训心得。同时,公司各部门还针对积分制管理运行中存在偏差或争议的问题,提很多有利于公司发展及助力积分制管理运行的合理化建议,使公司各部门上下都能够熟练掌握积分制运行办法及各项管理机制,将积分制管理在房产固原分公司运行统一标准,统一分值,公平、公正赢在同一个起

跑线上。

通过本次公司“积分制学习培训”活动的开展,在积分制管理的体系下,公司上下都对积分制管理有了重新的认识和理解,充分调动了员工的工作积极性,发挥了员工的个人潜力,小到捡一个烟头,大到独当一面肩负重任,利用个人资源,为公司节省成本,你挣我抢敢于承担和挑战重任,杜绝了在工作中相互扯皮和划清界限的负面现象,营造了一种良好的工作氛围。同时通过对员工的综合表现和指标亮化,激励员工充分发挥个

人价值,引导员工在工作、生活中养成良好的做人、干事习惯。

总之,房产固原分公司将此次“积分制管理培训”作为全面开展固原房产积分制管理的主要基石,引导和激励全员形成一种做人和干事的能力,让积分制管理在公司形成一种常态化执行和落实好,给企业及员工都能带来更大的收获,使积分制管理工作在房产固原分公司扎实开展,真正发挥积分制在企业——管理之宝、工作之利器作用。

(房产固原分公司)

### 改革开放:

## 一条深刻改变命运的强国富民之路(一)

道路决定命运,方向引领未来。

40年前召开的中央十一届三中全会,做出了改革开放的重大决策,摒弃了以阶级斗争为纲的左倾路线,确立了以经济建设为中心的基本国策,打开了尘封已久的国门。中国的发展从此迈向一条通衢大道,城乡各地各行各业发生了翻天覆地的变化,彻底改变了每个人的命运、民族的命运、国家的命运。

40年来,改革开放从农村到城市、从经济领域到其他各个领域全面展开,逐步深化;对外开放的大门从沿海到沿江沿边、从东部到中西部循序推进,全方位开展。这场中国历史上亘古未有的大改革大开放,极大地解放了生产力,激发了市场活力,调动了亿万群众发展致富的积极性创造性,不断推动国家从贫穷走向富裕,从落后走向强大。

### 改革开放——一个人走向富裕的奋斗史

改革开放让每一个中国人打开了眼界,认识了世界,也看清了自己。强烈的对比和巨大反差令人警醒也逼人奋进。在改革开放政策的巨大号召下,在对美好生活强烈追求愿望的引领下,一大批普通老百姓怀揣几代人从未有过的强烈致富梦想从山水田间、从大漠荒原、从市井作坊翻山越岭、跋山涉水迈开了追求幸福、实现梦想的奋斗脚步。

在改革开放的滚滚大潮中,在西部大开发的明媚阳光下,史信和他的上陵奋斗梦、发展致富梦像一粒种子恰逢其时,在他的内心渐渐生根、发芽……

史信,1959年出生于盐池县极端贫困的苏步井乡,从小就饱受恶劣自然环境之苦,感受艰苦生活的辛酸苦辣。但也培养和造就了他吃苦的精神、坚强的毅力和不屈的品格。在最初自发的奋斗过程中,他逐步实现了从农民到军人、从农村到城市,从工人到干部的跨越和转变。

上个世纪90年代初,已经拥有“铁饭碗”和稳定收入的他在国家新

一轮改革开放大潮的冲击和邓小平南巡讲话精神的鼓舞影响下,做出了人生另一个抉择——响应中央的号召下海经商,向着自己心中的致富梦想迈出了决定命运的关键一步。那时,他从一张欠条开始起家,披星戴月跑运输搞贩运,每天只睡3个小时,不到两个月时间就如数归还了数千元的欠款,以诚信树立了自己的商业品牌。

奋斗的脚步一旦迈出就根本停不下来。此后,他开砖厂、办养殖场、打油井、做贸易。梦想的力量越来越大,幸福的大路越走越宽。史信经商的领域也从简单的商业运输逐步扩展到房地产、现代牧业、酒店管理、汽车经销、工程建设等诸多领域和行业,开辟出一片属于自己的商业版图,打造了一个极具个人奋斗色彩的商业品牌。

在走向富裕的路上,他目标清晰、信念坚定、意志顽强。

### 改革开放——一部企业拼搏奋斗的成长史

在以后的岁月里,史信和他的企业历经艰难曲折不断爬坡过坎,走向成功。真的如当初“上陵”的寓意一样——克服了一个又一个困难,翻过了一座又一座高山,不断登上新的高峰……

在企业成长的过程中,史信和他的家人朋友率先实现了致富梦想。很多当年和他一同创业的人已经功成名就,早早地开始享受安逸生活。但他并没有止步,作为一个受党教育多年的党员,他深知随着企业的发展壮大,自己肩上的责任不是变小了,而是更大了,一个成功企业家与生俱来的责任感一直在激励他承担更多社会责任。

资金逐利总是喜欢富贵繁华地,但是他却反其道而行之。2003年,在创业之初就把数亿的资金投向国家级贫困地区固原市建设现代购物中心、建材市场,最初的想法就是希望尽自己微薄之力为贫困地区的百姓做一点贡献。他付出的资金回报率虽

然很低,但是固原市的商贸流通领域却多了一个龙头示范企业。企业的利润虽然很少,但当地老百姓的收入却增加了。短短几年,就为当地培养和造就了几百个百万富翁,还有成千上万的山里人从中受益,一举摆脱贫穷,走向了富裕。

六盘山水泥厂——一家濒临破产、连工人工资都发不出去的老牌国有企业,别人唯恐躲之不及,他却从政府手中接盘了。其实他也有一个理由说不,但他没有。为了那数百位即将下岗失业的工人,为了地方政府领导那份殷切期盼的目光。用他自己的话说,自从投资固原后,对这里的群众就有了深深的感情和一种说不清的责任。两年时间700多个日日夜夜,不知付出了多少辛苦和汗水,他通过扩大投资改扩建引进新技术竭尽所能将企业救活。生产恢复了,职工笑了。他却从政府产业布局的整体大局出发,又做出惊人之举,把开始盈利的企业再一次交还给政府。

几度辛苦随风去,只留美名在山川。

“没有上陵出手相救,就没有今天的六盘山水泥厂,这个恩情啥时候都不能忘。”63岁的六盘山水泥厂原党委书记徐世生回忆起上陵集团收购濒临倒闭的六盘山水泥厂扩改建项目时仍然心怀感激,他和许许多多的工人对上陵的古道热肠和大义之举至今还津津乐道。

2008年的三聚氰胺事件给当时的中国奶业造成巨大冲击,杀牛倒奶、关停牧场...中国奶业市场面临前所未有的巨大考验。关键时刻,各级政府及时出台政策支持鼓励奶农养牛,但在当时那个形势下很多人依然谈牛色变。

史信信奉“物极必反,否极泰来”的哲学观点,他认为不能被眼前的困难吓倒,要辩证地看待问题和矛盾。当行业逆境达到极点,就一定会向顺境转化,市场很快就会触底反弹。于是他率先积极响应政府号召,以振兴

奶业为己任,在关键节点出资5000余万元建成了当时宁夏规格最高的一流现代化牧场——上陵翔达牧场,大张旗鼓扩大奶牛养殖。当时许多人都以为他疯了,亲人和公司高管不理解、连银行也拒绝贷款。但是他坚持下来了,而且借助政府产业扶持政策的东风顺势做大做强奶牛养殖业务。十年风雨历程,彩虹依然靓丽。如今发展壮大起来的上陵牧业终成地区行业龙头,也成为众多投资机构在竞争激烈“新三板”市场上的投资新宠,更奠定了在集团整体产业体系中的支柱地位。

企业越办越多,上陵也越来越强。2003年10月成立了集团公司,现有20多家分子公司,已经成长为一集现代牧业、房地产开发、汽车销售与服务、酒店管理、商业贸易、工程建设以及养老服务等多元化经营为一体的跨行业、跨地区、多业态的民营企业集团公司,职工人数接近1800人。

企业大了,关键是发展方向一定要把握好。2007年3月,上陵集团成立了银川市第一家民营企业党委。听党的话,跟党走,成为上陵永恒不变的价值追求。

员工多了,核心的企业文化一定要建设好。史信亲自提出了“修己安人,同生共荣,任劳任怨为广大员工谋福利”的企业宗旨。企业把员工当成宝,员工视企业为自己的家。企业给员工提供了良好的工作、生活、学习、发展环境,所有的职工都享受到了企业优越的福利待遇。

“员工的期盼,就是我们前进的动力;国家的需要,就是我们奋斗的方向”,这是史信经常挂在嘴边的一局话,也是上陵从无到有、从小到大、由弱到强的核心价值所在。

上陵不一定要做最大,但一定要做一家口碑最好、最有责任感的企业。这是上陵多年来一以贯之的经营哲学。

(集团党委)



最近的天气越来越热,端午节也一天天的临近,街上总是会不时的飘来一阵阵粽子的香味儿。这又让我想到儿时的端午来。

记得儿时,快到端午的天还很凉爽,母亲总会提前三天就把糯米泡上,然后准备好我们爱吃的红枣、花生、枸杞等。南方大部分地区一般采用的是竹叶或芭蕉叶,北方地区很少有竹子,就要从南方运输或就地取材,用芦苇叶做粽叶。所以母亲总是催着父亲到院子后面的池塘边上割些芦苇叶来做粽叶。父亲拿着镰刀,我便吵着要和父亲一起去池塘。那时候的池塘对于年幼的我来说是一个既危险又充满神秘感的地方,有了父

我和我的同桌们,尽是一些啼笑皆非的事情。

小学的同桌至今能想起来就剩一位,因为他是除了家人,第一个安慰我的人。记得当时的我被老师骂哭了,看不下去的他就来安慰我。虽然已经记不太清了他到底说了些什么,印象中他是挖空了心思,脸上也满是担心。但是,在随后的记忆里,全是他的负面评价。至今,仍依稀记得他可爱的名字,蔡园园。

初中的时候换的同桌是最多的,在那个不安分的年纪,我有了四五位性格各异的同学。汤华,他是学校食堂的大师傅的侄子,长的白白胖胖,脾气也是贼好,常是乐呵呵的。不过,我们当时的数学老师严于管教,也善用暴力,同桌的他也总是难以幸免于难。其实他数学一点也不差,见他被打,我心里超难受。初二的同桌叫贾政虎,我叫他“小壁虎”,性格腼腆安静,常常被班里的坏男生欺负。有时看到他被男生欺负,我也会解个围。

亲的保护我终于可以去哪里探险了。池塘旁边的芦苇荡里,有许多鹌鹑产下的蛋,只是在五六月份那些蛋早已快要孵化出小鹌鹑来了。我每每找到那些小鹌鹑总是可以观察好久。待父亲割好粽叶后,我们提着一捆捆的粽叶回到家中,母亲要先清洗好几遍,然后再煮上一遍,取出晾凉后,拿三四片叶子排列整齐,卷成一个小锥子的形状,再在里面填入泡好的糯米、红枣、花生、枸杞,灵巧的手来回翻转,再用一条麻绳一捆,一个小巧可爱的粽子就在母亲的手中诞生了。我坐在母亲身旁,一边跟着母亲学包粽子,一边听着父亲给我讲端午节的由来,这样幸福温馨的日子是多么的

美好!粽子就在这些故事的讲述中慢慢包好,母亲架起炉子,将一串串包好的粽子放进锅里,小火慢煮三个小时左右,院子里满满都是粽子的香味。在这期间,我和父亲去接爷爷奶奶来家里,而母亲会再为我们做上几道菜。粽子煮好了,我禁不住这诱惑,剥开粽叶,用力地咬了下去。米团在我的唇齿之间留连,滑嫩的红枣也在我口中默默绽放香味儿,真是甜而不腻,黏而爽口,好吃极了。不一会儿,我便吃了好几个粽子。

晚上,我们全家人会坐在一起吃着又大又香又甜的粽子,愉快的端午节随着粽子的飘香离我而去。

(雷克萨斯4S店/任丽)

## 学时的同桌们

在那个天不怕,地不怕的年纪,我打过后排的男生,尽管心虚的要死,但还是装作若无其事的样子。

最难忘的,还是初三时期。初三的同桌同样是男生,我们吵过架,互赠过礼物,也帮助过他学习。记忆中,初三的班级和同学给了我所能提供的最多的帮助,班长在我生病的时候去探望,老师动员全班的同学向我捐钱,我却无以为报,内心总是惴惴不安。这也是今后我总希望对别人好,总喜欢帮助别人的根本原因吧!

高一我遇到了平生第一位女同桌,她是个粗线条,开朗、活泼。我们俩的性格正好相反,高中时的我沉默寡言,而且性子也有点拗,虽然我们也是舍友,但交流却很少。转眼到了高二,文理分科,我和女同桌都掩饰不住喜悦的心情,终于可以换同桌

了。可我怎么想也想不到老师会让平时特别闹腾的一位男生做我的同桌,或许老师觉得我们坐在一起会安静点吧。这样,他成了我记忆最久的一位同桌。同时,也是感情最复杂的一个同桌。记得,我曾和他人开玩笑说想换个同桌,一句玩笑的话,却让他生气了,我们之间的关系越来越差。那时,感觉我们像是要死不相往来一般,内心是纠结与痛苦。后来,我们不断在矛盾和友善中关系变好。他说过爱吃巧克力,生日的时候我也会买给他。就这样,在高三快毕业的时候,我们还是爆发了最大的一次矛盾,虽然大学第一个寒假的同学聚会上我们和好了,但经过之前的矛盾我们的关系仍是大打折扣。

后面,虽然还有几位同桌,但已经没有了中小学时的那种亲密感,也只是坐在同一张课桌下的两位普通同学……

(房产总公司/孙艳)



干服务行业已经有6个年头了,如何搞好服务,增强员工的服务意识,一直是老话长谈。

在这个竞争激烈的社会,作为一个企业,要想拥有一定的良性发展空间,除了产品的质量要严格把关外,同时,还要有一套完善的服务体系。服务意识提高了,质量才能提高,你的一举一动,一言一行,就是公司的服务意识,服务质量,服务水平的体现。因此增强员工的服务意识,不仅仅只是“微笑服务”的范畴,更要用真心做好自己的本职工作。在工作中融入真情实感,甘于奉献、努力工作,提

高自己的业务知识,更好的服务于顾客。

作为基层员工更应该站在公司得角度对待顾客,用心服务他人,用情感动顾客。上下级都为提升服务质量群策群力,得体的礼仪、礼貌、认真负责的态度、强烈的工作责任心,才能真正满足顾客。

总之,我们要提升服务意识,提高服务质量,才能更好的服务顾客,不断提升公司的形象。因为服务用心不是用嘴!

(固原新时代购物中心/张彦荣)



这一年  
四季变换,记载了经历的足迹  
点点滴滴,承载了记忆犹新的事迹  
这一年  
走在时光的岁月里  
回眸川流不息的人群  
许多熟悉的面孔掠过时光的眼眸  
让每个美好的瞬间留下记忆的彩虹  
这一年  
成长着也成熟着  
经历着也回忆着  
珍惜着也奋斗着  
这一年  
我们还剩多少个这一年?  
我们应该珍惜每一个这一年,这一天  
珍惜我们的时间  
珍惜我们的工作  
珍惜我们身边的人和事

(固原新时代购物中心/张小明)

## 工作随感

庆幸自己工作之余,大脑没有停止运转,思考了一些事情,写下了这些文字。

人总是从平坦中获得的教益少,从磨难中获得的教益多;从平坦中获得的教益浅,从磨难中获得的教益深。一个人在年轻时经历磨难,如能正确视之,冲出黑暗,那就是一个值得敬慕的人。难道不是吗?

人必须有一个正确的方向,无论你多么意气风发,无论你是多么足智多谋,无论你花费了多大的心血,如果没有一个明确的方向,就会过得很茫然,渐渐就丧失了斗志,忘却了最初的梦想,枉费了自己的聪明才智,误了自己的青春年华。

荷马史诗《奥德赛》中有一句至理名言:"没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了"走上工作后的前几年里,我们有很多的不确定,也有很多的可能性。工作后的几年里,我们既有很多的待定,也有很多决定。

迷茫与困惑谁都会经历,恐惧与逃避谁都曾经有过,但不要把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口,更不要成为自怨自艾、祭奠失意的苦酒。在工作中让我们早日走出困惑,创造精彩。

既然我们已找了一份自己选择的工作,那么就从这里出发,好好地沉淀自己,从这份工作中汲取有价值的营养,厚积薄发。千里之行,始于足下,只要出发,就有希望到达终点。

工作的前几年,我们的生活、感情、职业等都存在很多不确定的因素,未来也充满了各种可能。这个时候,必须学会选择,懂得放弃,给自己一个明确的定位,使自己稳定下来。

每颗珍珠原本都是一粒沙子,但并不是每一粒沙子都能成为一颗珍珠。忍受不了打击和挫折,承受不住忽视和平淡,就很难取得成就。要想达到辉煌,就必须经历从一粒沙子变成一颗珍珠的艰难历程。

任何人做工作的前提条件都是他的能力能够胜任这项工作。能干是合格员工最基本的标准,肯干则是一种态度。一个职位有很多人能胜任,都有干好这份工作的基本能力,然而,能否把工作做得更好一些,就要看是否具有踏实肯干、善于钻研的工作态度了。

(天津上陵平行汽车进出口公司/王水清)

